

## **1. NOVA ESTRUTURA DOS CORREIOS**

*Em reunião extraordinária que se encerrou às 18 horas desta terça-feira, dia 15, o Conselho de Administração aprovou a nova estrutura organizacional dos Correios, até o nível de Vice-Presidência. O novo Estatuto Social da empresa, contendo as alterações na estrutura, também foi aprovado pelo CA.*

*Pela proposta, será alterada a denominação de Vice-Presidência para Diretoria, conforme adotado por outras empresas estatais federais. No lugar de oito Vice-Presidências, a empresa passará a ter seis Diretorias: 1) Operações, 2) Negócios, 3) Gestão Estratégica, 4) Administração, 5) Governança, Compliance e Segurança e 6) Gestão Estratégica de Pessoas (com destaque para o reforço do processo de educação corporativa).*

*A nova estrutura só será implantada após a aprovação do novo Estatuto Social dos Correios pela Assembleia-Geral da empresa. Enquanto isso, o vice-presidente de Operações, Carlos Fortner, responderá também pela Vice-Presidência de Negócios Públicos (VINEP), pela Vice-Presidência de Canais (VICAN) e pela Vice-Presidência Comercial (VICOM). O vice-presidente de Finanças, Sérgio Neves Moraes, responderá pela Vice-Presidência de Tecnologia (VITEC), e o vice-presidente de Administração, Jovino Filho, pela Vice-Presidência de Gestão Estratégica de Pessoas (VIGEP). Foram destituídos os vice-presidentes de Negócios Públicos, de Canais, Comercial, de Gestão Estratégica de Pessoas e de Tecnologia.*

*Alinhada à Estratégia Correios, o objetivo da mudança é tornar a empresa mais ágil e eficaz, por meio do reagrupamento e da fusão de atividades, da desvinculação de órgãos que eram ligados diretamente à Presidência e do fortalecimento da Governança Corporativa e da atividade de compliance.*

*A otimização da estrutura organizacional já havia sido anunciada pelo presidente Juarez Cunha, quando assumiu em novembro do ano passado, como um dos principais objetivos da sua gestão.*

*As mudanças representam uma evolução da estrutura implantada em julho de 2017 pela Consultoria Accenture, que já havia feito inclusive recomendações quanto à necessidade de aprimoramento do modelo. A consultoria analisou a proposta e concluiu que é aderente ao modelo operacional vigente.*

## **2. DIA DO APOSENTADO – 24 DE JANEIRO**

*A FAACO, acionou desde o final de 2018 os Correios inclusive ressaltando que o assunto é tratado no ACT/2018/2019 no título I - Das Questões Sociais, Subtítulo I Diversidade Inclusão e Direitos Humanos, na Cláusula 2 – Parágrafo 1º. Somente hoje 16 de abril deu retorno a nossa solicitação com explicações sobre recomendações de auditoria etc..., e se colocando a disposição apenas para demais esclarecimentos findando por cumprimentar toda a Diretoria e Sócios da FAACO por ocasião do Dia Nacional do Aposentado (estamos encaminhando cópia da carta resposta dos Correios, a todos os Presidentes Regionais). A FAACO solicitou também a parceria do Postalís, como sempre acontecia, inclusive efetuando várias cobranças mas infelizmente não recebeu nenhuma resposta. Tudo isso dificulta mais não inviabiliza as nossas comemorações. Recomendamos que seja feita um evento enxuto e dentro das possibilidades de cada Associação.*

## **3. REUNIÕES EM SÃO PAULO- COBAP**

*A FAACO estará participando das reuniões do COREF, na COBAP no período de 29 a 31 de janeiro em São Paulo, quando serão tratados os diversos assuntos que atingem o Universo dos Aposentados Pensionistas e Idosos. Ali será discutido o planejamento para 2019, os Congressos Estadual e Nacional com reuniões inclusive do CODEL, o Plano de Benefício COBAP e a Reforma da Previdência. No retorno informaremos as decisões ali definidas.*